INSTRUKCIJOS NUO MIGRACIJOS SKYRIAUS:

1. Darbų atlikimo objekte metu (arba laikinojoje gyvenamojoje vietoje), kiekvienas GG darbuotojas turi turėti ir pateikti tikrintojui:

- ATK (ID kortelę) arba pasą;
- Europos sveikatos draudimo kortelę ESDK (E-111);

2. Per **migracijos arba nelegalaus darbo patikrinimus** kiekvienas darbuotojas, kuris yra objekte (laikinoje gyvenimo vietoje), turėtų žinoti ir gebėti atsakyti:

- kad jis yra ir atlieka darbą Jungtinėje Karalystėje kaip komandiruotas darbuotojas pagal savo darbdavio - kompanijos, iš Europos Sąjungos užduotį (žinoti kompanijos, kurioje įdarbintas pavadinimą);
- Buvimo komandiruotėje trukmę - 9 savaitės, jei prašoma – nurodyti komandiruotės pradžios ir orientacinę pabaigos datas;
- Žinoti savo atlyginimo dydį pagal JK teisės aktus (jei paklaus);
- Nurodyti, kad kitos darbo, poilsio, atlyginimo sąlygos yra išdėstytos darbo sutartyje. Darbo sutarčių, komandiravimo įsakymų, A1 pažymėjimų kopijų siūlyti teirautis pas darbdavį per team leader;
- Žinoti ir nurodyti laikinojo gyvenimo Jungtinėje Karalystėje (būstą suteikia darbdavys) adresą bei (jei prašoma) nuolatinės gyvenamosios vietos Lietuvoje/kitoje ES šalyje adresą, jei nėra Lietuvos pilietis;
- Dėl visų kitų klausimų nukreipti tikrintojus pas darbdavio atstovą per team leader.